

VFM Real Estate poszukuje osoby na stanowisko inżyniera ds. ofertowania i przygotowania produkcji.

Czego wymagamy?

- wykształcenia na kierunku budownictwo lub w trakcie studiów magisterskich zaocznych (ze względu na wymaganą dyspozycyjność),
 - dyspozycyjność od poniedziałku do piątku w biurze budowy w Sochaczewie (30 min. dojazd z Warszawy Zachodniej),
 - zaangażowania, odpowiedzialności, uczciwości i komunikatywności,
 - umiejętności czytania dokumentacji technicznej, wykonywania przedmiarów robót oraz sporządzania zapytań ofertowych,
 - znajomość obsługi komputera – autocad, excel, word, outlook (znajomość Dokumentów Google dodatkowym atutem)
 - posiadania prawa jazdy kategorii B,
 - dodatkowe atuty:
 - doświadczenie na stanowisku o zbliżonym zakresie zadań,
 - długoterminowe zatrudnienie i rozwój wraz z rozwojem firmy,
 - znajomość języków obcych,
-

Zakres zadań:

- ofertowanie wykonawców na poszczególne zakresy prac (poszukiwanie dostawców, wysyłanie zapytań o ofertę, wstępna analiza i selekcja przesłanych ofert, rekomendacja wyboru dostawcy),
 - zamawianie dostaw,
 - rozliczanie wykonawców,
 - pomoc w przygotowaniu dokumentacji powykonawczej obiektu budowlanego.
-

Co oferujemy?

- umowę o pracę na pełny etat (jeśli oczekiwana inna forma, podejmiemy elastycznie),
- zatrudnienie od października 2018 r. (w zależności od wyników rekrutacji)
- pracę w szybko rozwijającej się firmie oraz młodym, dynamicznym zespole,
- zdobycie doświadczenia, wiedzy i praktycznych umiejętności przy bieżącym wsparciu doświadczonych osób,
- wynagrodzenie adekwatne do wiedzy oraz umiejętności,
- wsparcie w zdobyciu doświadczenia,
- rozwój zawodowy wraz z rozwojem firmy - szansa na wypracowanie i zdobycie wysokiej pozycji w firmie, która się rozwija.

Zainteresowane osoby prosimy o przesyłanie CV w języku polskim lub angielskim na adres kz@vfm.pl. Informujemy, iż skontaktujemy się z wybranymi kandydatami. Do treści zgłoszenia (maila lub CV) prosimy o załączenie dopisku: „Wyrażam zgodę na przetwarzanie moich danych osobowych dla potrzeb niezbędnych do realizacji procesu rekrutacji (zgodnie z Ustawą z dnia 29.08.1997 roku o Ochronie Danych Osobowych; tekst jednolity: Dz. U. 2016 r. poz. 922).”