

## Wiedza i doświadczenie, a nie płeć

**Doc. dr MONIKA MADEJ**, rektor Wyższej Szkoły Ekologii i Zarządzania w Warszawie

*Kariera zawodowa kobiet i mężczyzn, powinna rozwijać się w oparciu o wiedzę, doświadczenie i zdobyte kompetencje zawodowe, a nie płeć. Rozwój mojej kariery zawodowej postawiłam na takim właśnie fundamencie i wiedząc jak jest on ważny dla przyszłości zawodowej, staram się, aby studia w naszej Uczelni zapewniły absolwentom solidne podstawy. Chciałabym również, aby studentki kierunków technicznych w WSEiZ dobrze przygotowały się do stawienia czoła stereotypom i wykonywania zawodów uchodzących do tej pory za typowo męskie.*

*Obecnie coraz częściej do zawodów np. inżyniera architekta czy inżyniera budownictwa trafiają kobiety. Tendencja ta jest możliwa dzięki temu, że znikają realne ograniczenia wykonywania przez kobiety zawodów wymagających do niedawna dużej siły fizycznej, np. na budowie. Teraz praca dzięki zastosowaniu nowoczesnych technologii jest często zautomatyzowana. Pracodawcy zaczynają rozwijać także kulturę organizacyjną wolną od stereotypów i opartą głównie na kompetencjach. Polecam dziewczynom szczególnie kierunki architektoniczne, ponieważ kobieca wrażliwość na piękno otaczającego nas świata jest bardzo potrzebna w projektowaniu architektonicznym, a ich precyzja i dokładność bardzo poszukiwana na rynku pracy.*

